



# *Fondo de Protección y Servicios Sociales de los Empleados del CIAD*

---

## *ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA*

*31 DE MAYO DE 2012*



# **FOPSS ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA**

***Primera convocatoria :***

***Jueves 31 de mayo de 2012***

***10:00 a.m. en el Auditorio de CIAD***

***Segunda convocatoria:***

***Jueves 31 de mayo de 2012***

***10:15 a.m. en el Auditorio de CIAD***



# *Orden del día*

**1. Informe del Consejo Directivo de FOPSS 2010-2012**

**2. Elección del Consejo Directivo FOPSS para el periodo 2012 -2014**

**3. Elección de comités FOPSS:**

*Salud*

*Guardería*

*Vivienda*

*Pensiones y Jubilaciones*

*Gastos Funerarios*

**4.Asuntos Generales**



# ***1. Informe del Consejo Directivo de FOPSS 2010-2012***



# Objeto del

# FOPSS



Proporcionar en forma efectiva asistencia médica, quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria a los empleados al servicio del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

*Acta constitutiva del FOPSS. Cap. I*



# Otras Prestaciones



***De acuerdo con las posibilidades del fondo***

- *Seguro Colectivo de Vida*
- *Seguro de Gastos Médicos Mayores*
- *Fondo Funerario*
- *Apoyo para Guardería*
- *Pensiones y Jubilaciones*

***Acta Constitutiva de FOPSS***

- *Vivienda*



# De las aportaciones

Fecha		Aportación CIAD	Aportación del trabajador
19/12/1990	Firma de convenio	<b>31%</b>	
18/08/1995	Adendum	<b>21.20%</b>	
22/02/2000	Adendum	<b>17.75%</b>	
15/ 02/2002	Acuerdo de Asamblea	<b>12.75%</b> 9.25% Seguridad Social 3.5% para P y J	<b>11.53 %</b> 4.38% Servicio Médico 7.15% para P y J

P y J: Pensiones y Jubilaciones





# ***Retos ineludibles para FOPSS***

***Equilibrar el gasto de los  
Servicios de Salud***

***Fortalecer el Fideicomiso de  
Pensiones y Jubilaciones***







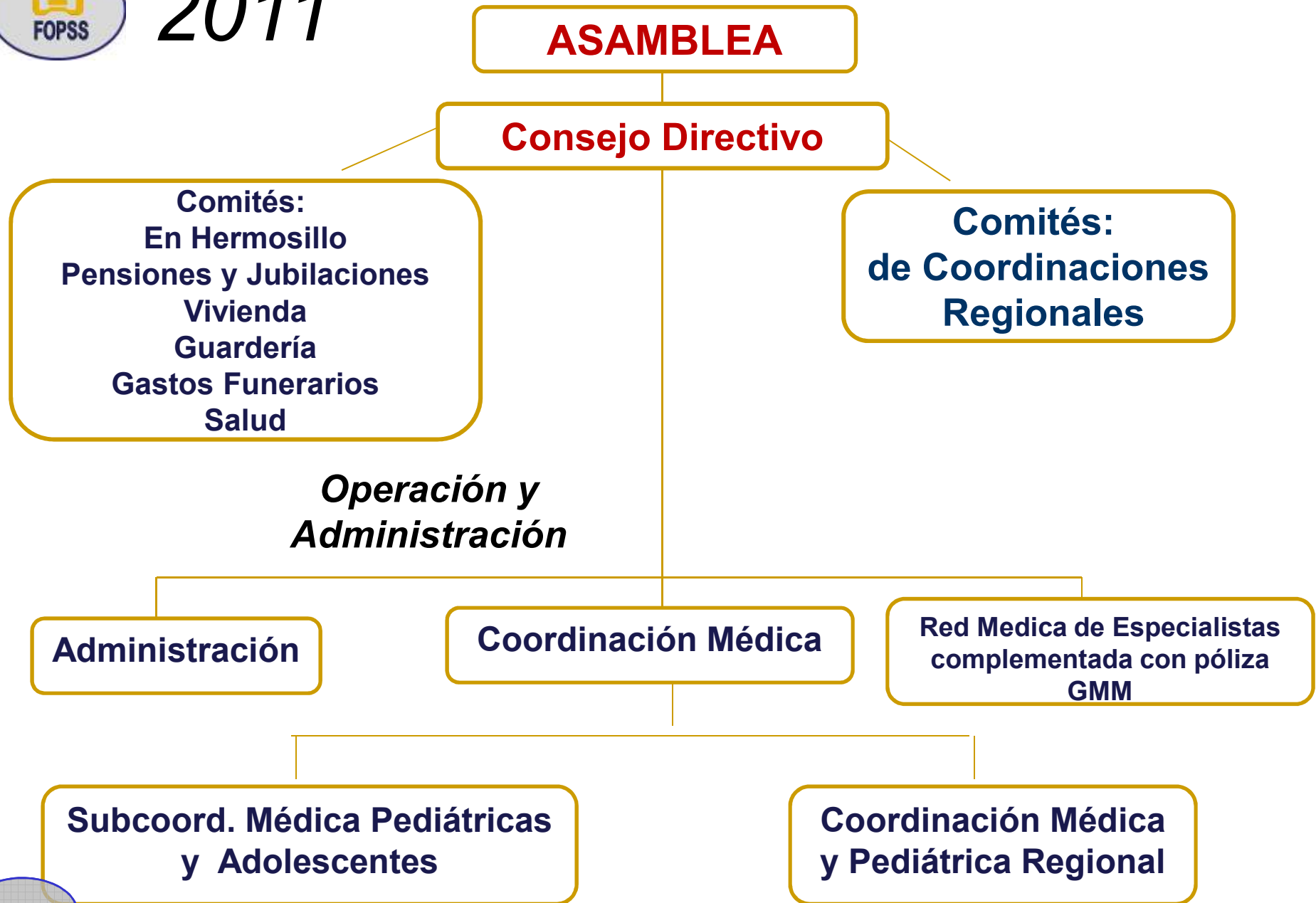
# *Medidas adoptadas por el Consejo Directivo 2010-2012*

- 1. Acciones encaminadas a disminuir costos y gastos en la operación del FOPSS*
- 2. Contratación del **despacho actuarial FACTS** para la elaboración de un **plan integral** que permitiera equilibrar el **gasto de salud** y que se fortaleciera el fideicomiso de **pensiones y jubilaciones***





2011



*Aportación 2011  
para Servicios Médicos*

*Gastos*

**\$ 10,291,156**

**Póliza GMM \$ 7,154,712**  
**SM y Farmacia \$12,700,582**

**\$ 19,855,294**

*Gastos /  
derechohabiente*

**11,043.98**



# ***Gastos de mayor impacto***



- ✓ *Gastos Servicios Médicos*
- ✓ *Adquisición de la Póliza de GMM*
- ✓ *Farmacia*



2011

# Aportaciones

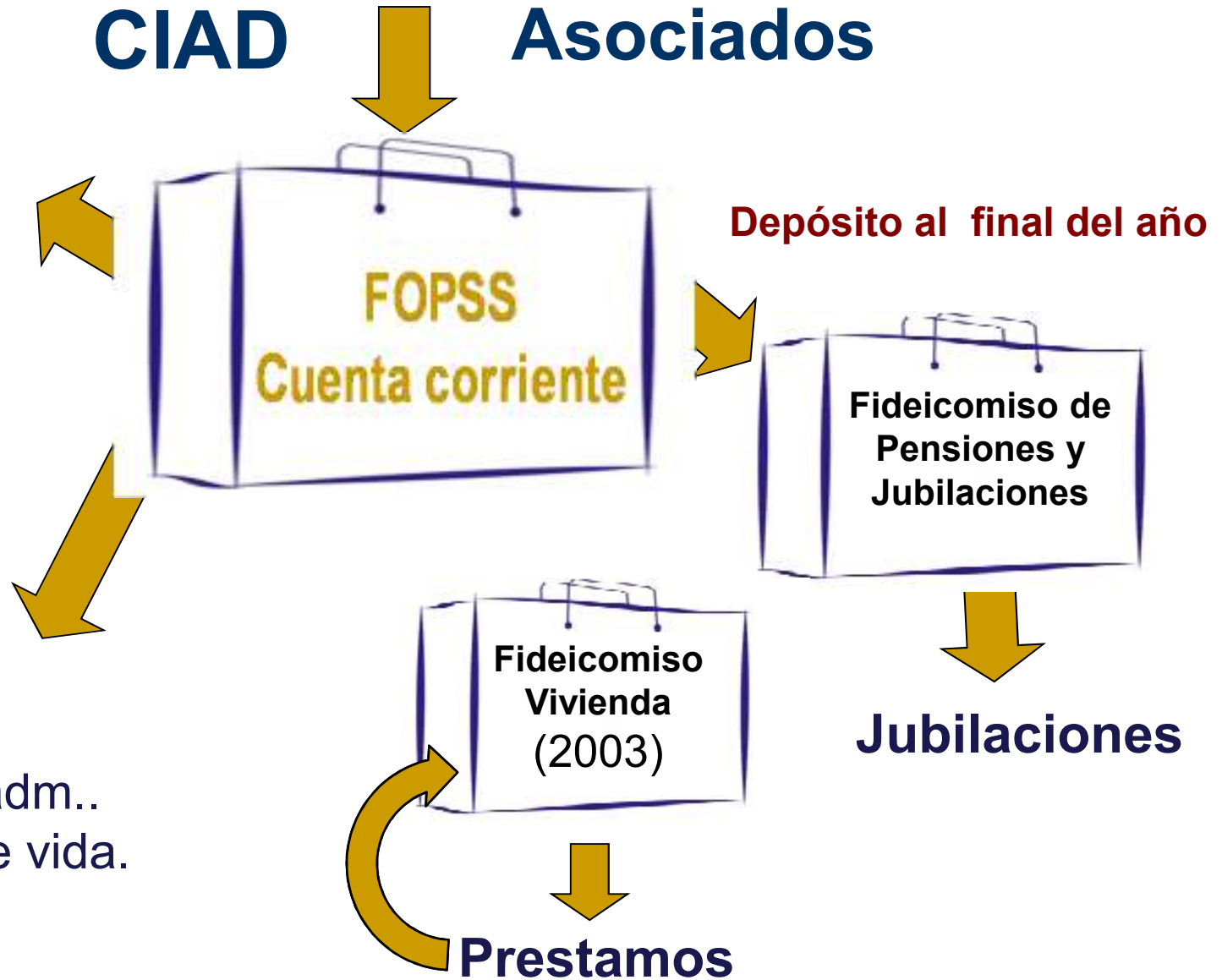
CIAD

Asociados

• Unidades Regionales



- Salud
- Guardería
- Gastos de adm..
- SGMM y de vida.
- Pensiones





# 2012





# Contratación de General de Salud

*Proceso complicado y aspectos que requieren mejora*

- ✓ *Póliza integral. Atiende medicina de primer contacto, médicos especialistas, estudios auxiliares de diagnóstico, medicamento así como procedimientos quirúrgicos (Gastos Médicos Mayores)*
- ✓ *Se mantienen la mayoría de los beneficios anteriores: medicamentos, hospitales.*
- ✓ *Cuando ha sido posible, se ha convenido con los integrantes de Red de Médica de FOPSS.*
- ✓ *Reconocimiento de enfermedades pre-existentes.*
- ✓ *Reporte trimestral de gastos i.e. control integrado*
- ✓ *El costo de la póliza se ajusta cercanamente a nuestras aportaciones de Salud.*
- ✓ *Factura individualizada deducible de impuestos.*



# Contratación de General de Salud

## Continuación.....

- ✓ *La Cobertura a través de GS no contempla la atención médica de las especialidades de acupuntura y homeopatía ni medicamento.*
- ✓ *Deducible de \$2,500 pesos y Copago del 10% en procedimientos quirúrgicos los cuales son cubiertos por FOPSS.*
- ✓ *Servicios de urgencias y/o accidentes no aplica deducible ni copago*
- ✓ *Los medicamentos recetados por todos los especialistas deben ser cubiertos al momento por el derechohabiente, y este gasto está siendo rembolsado.*
- ✓ *Se sigue buscando un mecanismo que no requiera de desembolso de recursos por parte del derechohabiente.*
- ✓ *No existe Co-pago con especialistas.*
- ✓ *Posible incremento anual del 6% más la siniestralidad.*





# *Seguro de vida colectivo*

*2010*

*\$1 706,403*

*2011*

*\$1 999,658*

*2012*

*\$ 1 261,437*



2012

# Aportaciones

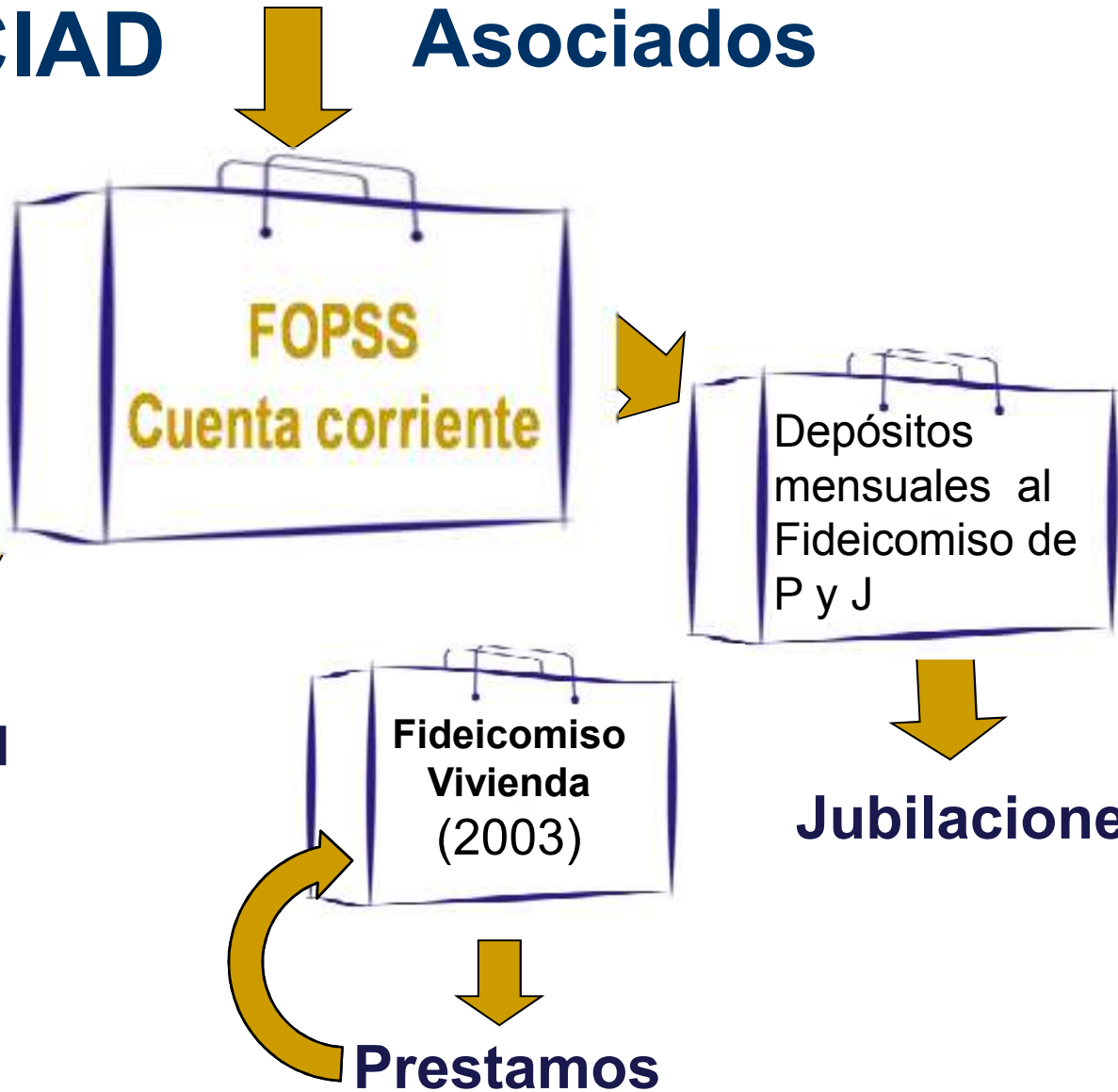
CIAD

Asociados

• Unidades Regionales



- General de Salud
- Guardería
- Gastos de adm..
- Seguro de vida



## **Resultados de las acciones encaminadas a reducir costos y gastos en la operación de FOPSS**

1.- En junio **2011** se llevó a cabo modificación en el esquema de pago por honorarios fiduciarios del fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones con un ahorro por dicho concepto de

**\$ 270,000.00 pesos anuales.**

2.- Debido al aumento en el gasto por suministro de medicamento homeopático, durante el año 2010, se acordó fijar un tope por derechohabiente similar al del 2009. Esto condujo a un ahorro de aproximadamente

**\$ 1,000,000.00 pesos en 2011**

3.- Durante el 2011 no se autorizaron aumentos en los aranceles por consulta médica de Coordinadores



## Estado actual del fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones

Saldo al 31/12/2010:	<b>\$84´462,312</b>
Intereses 2011:	\$ 3´045,186
Aportación 2011	<u>\$ 2´000,000</u>
Saldo al 31/12/2011:	\$89´507,498
Aportación Adicional CIAD:	\$ 1´000,000
Aportación Enero–Marzo 2012:	\$ 2´782,875
Intereses Enero-abril 2012	<u>\$ 1´127,556</u>
Subtotal :	\$94´417,929
Aportación Abril 2012:	\$ 922,489
<b>Total:</b>	<b>\$95´340,418</b>

### **Parte del desglose**

*Las acciones emprendidas así como, la recuperación de recursos del año anterior permitieron realizar un depósito de **2 Millones de pesos** durante el mes de septiembre del 2011 al Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones.*

*Al demostrar el ahorro, la Dirección General del CIAD cumplió el compromiso de aportar **1 millón de pesos**.*



# **Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones**

## **Acciones**

*El 21 de mayo de 2012 se firmó el convenio con CIAD para recibir las aportaciones correspondientes al 5 % de lo facturado por la institución.*

*Se inició el contrato con Skandia para el manejo del 50% del fondo de Pensiones y Jubilaciones*

*Se recibió una propuesta competitiva de inversión por parte de Banamex para el otro 50 % del fondo.*

*A partir de junio de 2012 ambas instituciones estarán compitiendo para ser evaluadas en noviembre (2012) y en mayo del 2013.*



## *Puntos relevantes para* **FOPPS**

- ✓ *Reorganización administrativa*
- ✓ *Control sobre el gasto del sistema de salud y se agiliza la toma de decisiones*
- ✓ *Reorientación de las aportaciones de Seguridad Social y de Pensiones y Jubilaciones*



## ***Es importante señalar***

*Las acciones realizadas ayudan, pero no pueden resolver completamente la situación del FOPSS, por lo tanto se debe continuar la búsqueda de nuevos mecanismos y/o estrategias para el fortalecimiento de nuestra Asociación, para asegurar su viabilidad en el largo plazo.*









# ***Agradecimiento***



## ***2. Elección del Consejo Directivo FOPSS para el periodo 2012 -2014***



### ***3. Elección de Comités para el periodo 2012 -2014***



# *Asuntos Generales*

**¡¡GRACIAS!!**

