Fondo de Protección y Servicios Sociales de los Empleados del CIAD, A. C.

Asamblea General Extraordinaria

Mayo 15, 2008

Derechohabientes FOPSS al 31 Marzo de 2008

Unidad	Titulares	Dependientes	Total
Hermosillo	292	442	734
Guaymas	17	21	38
Mazatlán	54	64	118
Culiacán	37	56	93
Cuauhtémoc	16	26	42
Delicias	7	9	14
Total	**423**	**618**	**1041**

Orden del Día

FOPSS Frente a la Centralización de Nominas. Situación Actual y Perspectivas

1.- Participación de la Dirección General del CIAD a cargo del Dr. Ramón Pacheco Aguilar (Introducción)

2.- Participación del Actuario Alejandro Turner (Reseña sobre las leyes del ISSSTE)

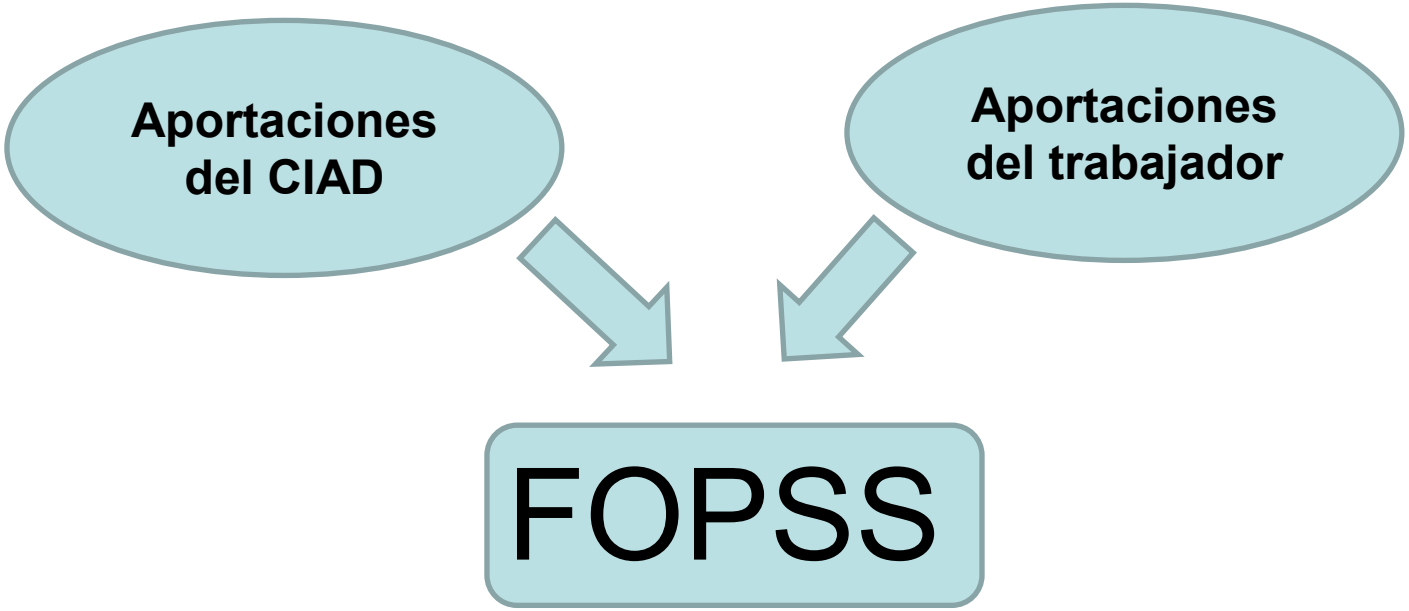
3. Participación del Consejo Directivo del FOPSS (Análisis de escenarios y efectos)

Asuntos Generales

ANTECEDENTES

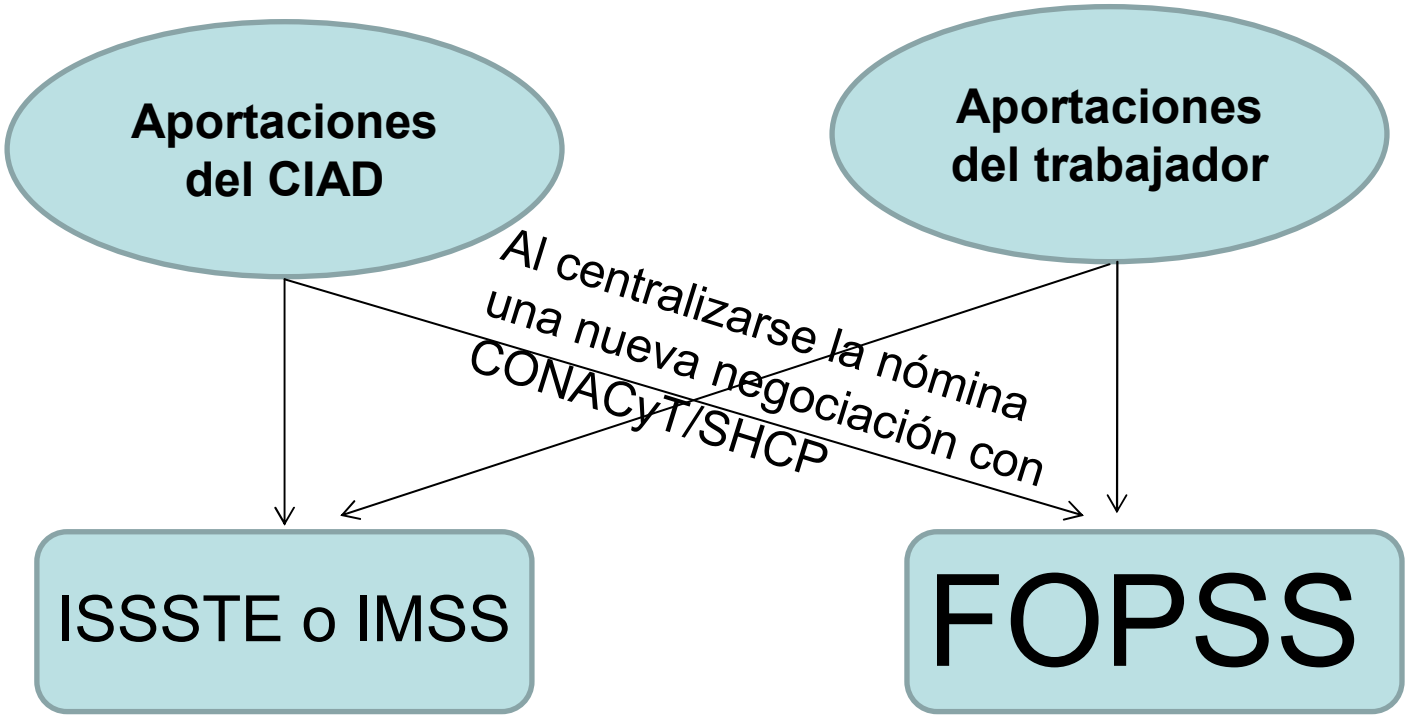
- Para nosotros y nuestras familias, FOPSS ha sido una prestación de primera
- En el 2003 decidimos incorporar al ISSSTE lo del 2 y 5% de SAR y Vivienda.
- Tenemos cerca la nómina centralizada, para tener una mejor posición es necesario:
  - Incorporar Pensiones al ISSSTE o IMSS
  - El Servicio Médico sigue igual dentro del FOPSS

SITUACION ACTUAL



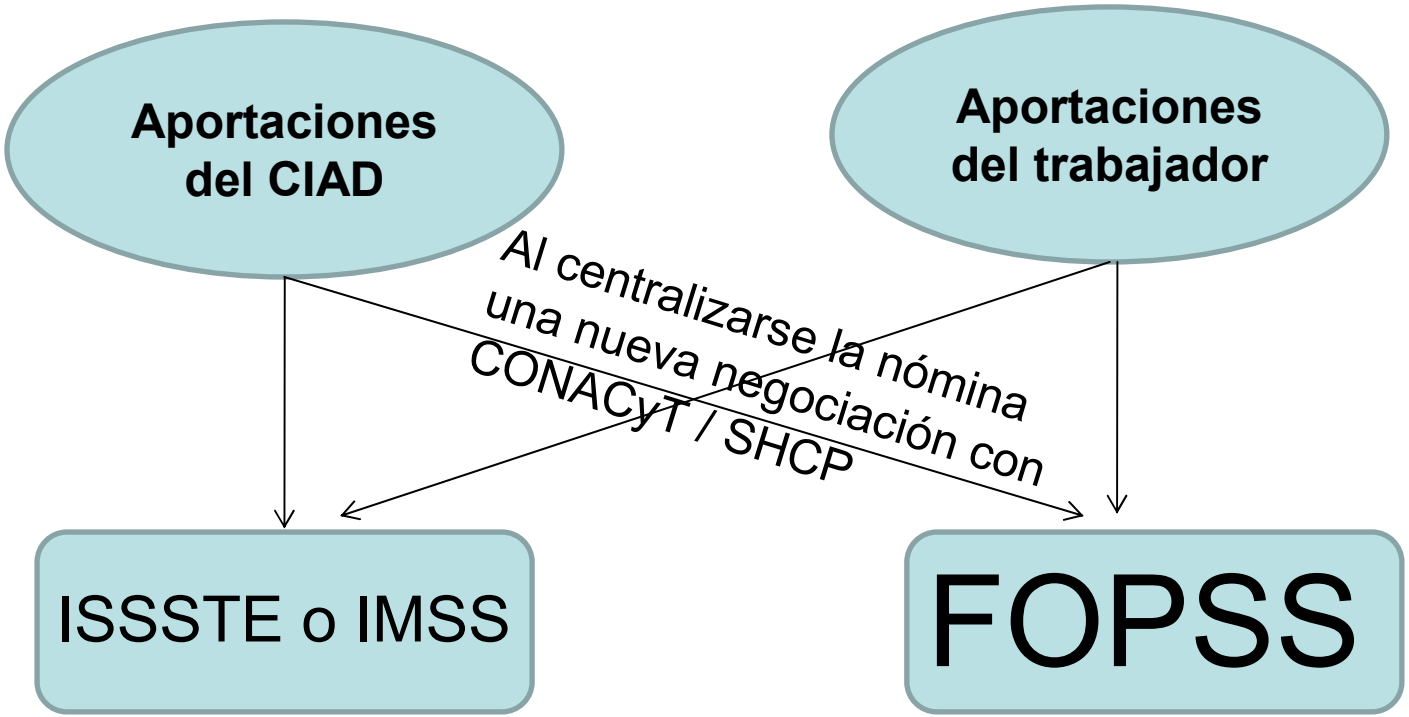
I. Salud
II. Pensiones y Jubilaciones (fondo solidario)
III. Vivienda (derechohabientes que ingresaron antes de septiembre de 2003).
IV. Guardería
V. Gastos funerarios (aportación del derechohabiente)

SITUACIONES POSIBLES



I. Pensiones y Jubilaciones
II. Vivienda
III. SAR
IV. Guardería

I. Salud (objeto de la formación del FOPSS)
II. Vivienda (Sep. 2003)
III. Gastos funerarios



I. Vivienda
II. SAR

I. Salud
II. Pensiones y Jubilaciones
III. Vivienda
IV. Gastos funerarios
V. Guardería

No sería el escenario mas conveniente para el CIAD en la negociación posterior CONACyT/SHCP

Convenios parciales

ISSSTE: Está contemplado en su Ley la continuación de los convenios existentes. A pesar de que no hay convenio, si se ha aportado para sar y vivienda por lo que es factible formalizar el convenio y negociar la ampliación a Pensiones y Jubilaciones.

IMSS: No están contemplados en su Ley. Existe la reversión de cuotas para servicios médicos pero en la práctica no se autoriza y en su caso con sólo el 40% de recuperación.

Escenario 1: ISSSTE con reconocimiento de antigüedad y con opción de elegir entre la Ley 83 y Ley 2007 (hasta el 30 junio del 2008).

Descripción: El fondo de PyJ se traspasa a las cuentas individuales del ISSSTE (en función del sueldo y antigüedad), que serían las aportaciones pasadas para tener reconocimiento de la antigüedad y derecho a elegir la ley mas conveniente.

DESVENTAJA: Se requiere incorporación total que incluye servicio médico.

CÁLCULO INDIVIDUAL DEL IMPACTO DERIVADO DE LA NUEVA LEY DEL ISSSTE

Fecha de cálculo: 1 de abril de 2008

Mujer

Edad (años cumplidos):	**43 años**
Antigüedad en el ISSSTE:	**28 año(s) 9 mes(es)**
Fecha óptima de jubilación según la ley de 1983:	**01 / Abril / 2008**
Valor presente de la pensión a la fecha de jubilación bajo la ley de 1983:	**$ 3,862,756.38**
Valor presente de la pensión a la fecha de jubilación bajo la ley del 2007:	**$ 3,451,504.85**

Escenario 2: ISSSTE con reconocimiento de antigüedad sin opción de elegir (Ley 2007).

Descripción: El fondo de PyJ se traspasa a las cuentas individuales del ISSSTE (en función del sueldo y antigüedad), que serían las aportaciones pasadas para tener derecho al reconocimiento de la antigüedad pero sin opción a elegir la ley mas conveniente (BONO).

DESVENTAJA: Se requiere incorporación total que incluye servicio médico.

Mujer

Edad (años cumplidos):	**37 años**
Antigüedad en el ISSSTE:	**17 año(s) 4 mes(es)**
Fecha óptima de jubilación según la ley de 1983:	**13 / Mayo / 2018**
Fecha óptima de jubilación según la ley de 1983 modificada:	**11 / Octubre / 2023**
Años de pensión perdidos:	**5.42**
Valor presente de la pensión a la fecha de jubilación bajo la ley de 1983:	**$ 3,526,145.01**
Valor presente de la pensión a la fecha de jubilación bajo la ley de 1983 modificada:	**$ 2,373,511.88**
Valor presente de la pensión a la fecha de jubilación bajo la ley del 2007:	**$ 2,119,696.26**

Escenario 3: MIXTO

Descripción: Se empieza a cotizar en ISSSTE a partir de la fecha del convenio. No hay reconocimiento de antigüedad y aplicaría la Ley 2007 (sin bono).

El FPyJ actual se queda en FOPSS manejado por una administradora de fondos de inversión especializada, sin aportaciones del CIAD

a) Solidario. Análisis y búsqueda de esquemas de capitalización.

b) Cuentas individuales. Ahorro voluntario.

Pensión Total= FOPSS + **Ahorro** en cuenta individual ISSSTE

VENTAJA: NO se requiere incorporación total. Los servicios de salud siguen siendo proporcionados por FOPSS

Principales características del Fondo de Pensiones y Jubilaciones del FOPSS

Característica	FOPSS actual (solidario)
Sueldo base para la aportación	Sueldo base
Cómo se constituye el Fondo de Pensión (aportaciones)	Trabajador: 7.15 % CIAD: 3. 5% Gobierno: No aplica Voluntarias: no aplica
Pensión mensual	61% sueldo base + 1 mes de aguinaldo
Forma de pago	Pago único Mensual vitalicia
Pensión mínima garantizada	1.5 SMGM
DESVENTAJA	No es dinámico No hay aportaciones del gobierno por ahorro voluntario

Comparativo de las principales características de los Fondos de Pensiones y Jubilaciones

Característica	FOPSS individualizado	ISSSTE	IMSS
Sueldo base para la aportación	Sin aportaciones obligatorias	Tope de 10 SMGVDF	Sueldo integrado (todas las percepciones) con un tope de 25 SMGVDF
Cómo se constituye el Fondo de Pensión (aportaciones)	Saldo inicial proveniente del FPyJ: Proporcional sueldo base de cotización y antigüedad en CIAD. Voluntarias a las cuentas individuales	Trabajador: 6.125 CIAD: 3.175% Solidaria: 2% +Gobierno 6.5% Gobierno 5.5 % SMGVDF	Trabajador : 1.125% CIAD: 3.150% Solidaria: no aplica Gobierno: + 5.5 % SMGVDF + 0.225% SBC
Pensión mensual	En función del saldo de la cuenta individual (Administradora especializada sin altas comisiones Afores)	En función del saldo de la cuenta individual (altas comisiones Afores)	En función del saldo de la cuenta individual (altas comisiones Afores)
Forma de pago	Pago único Mensual vitalicia	Mensual Vitalicia (calculada en base a la esperanza de vida y al monto acumulado, ajustado por inflación) Retiro programado	Mensual Vitalicia que pueda comprar (calculada en base a la esperanza de vida y al monto acumulado, ajustado por la inflación) Retiro programado
Pensión mínima garantizada	No aplica	2 SMGVDF después de 25 años de cotización	1 SMGVDF después de 25 años de cotización

EJEMPLO PROMEDIO

Hombre
Edad actual 42 años
Edad de jubilación: 65 años
Antigüedad en CIAD: 11 años
Anualidades vitalicias correspondientes a la edad de jubilación de 65 años = 146.6
Años de cotización: 23
Saldo Inicial proveniente del FPyJ FOPSS: $ 175,879
Incluye el 2% opcional de ahorro para igualar la aportación del trabajador
El sueldo representa el promedio de los trabajadores del CIAD ($ 4, 550 a $25, 950)

	FOPSS individualizado	FOPSS-ISSSTE	FOPSS-IMSS
Sueldo base de cotización	15,777	15,777	24,845
Aportación mensual empleado	1,282	1,282	1,282
Aportación mensual CIAD	552	501	782
Aportación mensual gobierno	0	1,112	143
Fondo de Pensión Total	1,455,880	1,723,036	1,555,706
Pensión vitalicia mensual	$ 9,931	$ 11,753	$ 10,612

Hombre
Edad actual 55años
Edad de jubilación: 65 años
Antigüedad CIAD: 27 años
Anualidades vitalicias correspondientes a la edad de jubilación de 65 años = 146.6
Años de cotización: 11
Saldo Inicial proveniente del FPyJ FOPSS: $ 777,175 (importe proporcional al sueldo y antigüedad)
Incluye el 2% opcional de ahorro para igualar la aportación del trabajador

	FOPSS individualizado	FOPSS-ISSSTE	FOPSS-IMSS
Sueldo base de cotización	**25,950**	**15,777**	**39,442**
Aportación mensual empleado	**1,282**	**1,282**	**1,282**
Aportación mensual CIAD	**552**	**501**	**1,242**
Aportación mensual gobierno	**0**	**1,112**	**175**
Fondo de Pensión Total	**1’643,220**	**1’783,442**	**1’771,341**
Pensión vitalicia mensual	**$ 11,209**	**$12,165**	**$ 12,083**

RESUMEN DE OPCIONES

1. ISSSTE con reconocimiento de antigüedad y con opción a elegir el régimen (1983 o 2007)	**2. ISSSTE con reconocimiento de antigüedad (Ley 2007)**	**3. MIXTO: ISSSTE-FOPSS**
Aprobación por parte de la Asamblea de la disolución del Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones para el pago de cuotas vencidas (1982 a la fecha) Conlleva individualización de cuentas en base a sueldo y antigüedad para ser destinados a las cuentas individuales del ISSSTE . **Implica que el ISSSTE otorgue los servicios de salud**	Aprobación por parte de la Asamblea de la disolución del Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones para el pago de cuotas vencidas (1982 a la fecha). Conlleva individualización de cuentas en base a sueldo y antigüedad para ser destinados a las cuentas individuales del ISSSTE. **Implica que el ISSSTE otorgue los servicios de salud**	Aprobación por parte de la asamblea de: a)Individualización de las cuentas del Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones o seguir con el Fondo Solidario. b) Modificación del Reglamento de P y J. c) Manejo del Fideicomiso por una administradora especializada. **d) Se conservan los servicios de salud FOPSS.**

Aplicación de Ingresos FOPSS

	Total Ingresos FOPSS 2007*	30,069,638.37
	Gasto Aplicado a Salud*	14,321,040.33
	Gasto Aplicado a Pensiones y Jubilaciones*	11,853,934.29
	Ingresos para Salud 2007*	9,422,431.25
	Ingresos para Pensiones y Jubilaciones*	9,264,137.63
	Recurso faltante para seguir operando Salud	4,898,609.12
	con las condiciones actuales	
	*preeliminar	

Característica	FOPSS Actual (solidario)	ISSSTE 83 (30 años de servicio 1/1/10)	ISSSTE 83 modificada (transitoria 2010-2028)	ISSSTE 2007 con reconocimiento de antigüedad	IMSS
Sueldo base para el cálculo de la pensión	Sueldo base	Tope de 10 SMGVDF	Tope de 10 SMGVDF	Tope de 10 SMGVDF	Sueldo integrado (todas las percepciones) con un tope de 25 SMGVDF
Constitución del Fondo de Pensión	Trabajador: 7.15 % CIAD: 3. 5% Voluntarias: no aplica	Trabajador: 6.125 CIAD: 3.175% Voluntarias: 2% Gobierno: 6.5% + 5.5 % SMGVDF	Trabajador: 6.125% CIAD: 3.175 % Voluntarias: 2% Gobierno: 6.5% + 5.5 % SMGVDF	Trabajador: 6.125% CIAD: 3.175 % **BONO** (antes 1/4/2008) Voluntarias: 2% Gobierno: 6.5% + 5.5 % SMGVDF	Trabajador : 1.125% CIAD: 3.150% Voluntarias: no aplica Gobierno: + 5.5 % SMGVDF + 0.225% SBC
Pensión mensual	61% sueldo base + 1 mes de aguinaldo	100% sueldo base hasta 10 SMGM	100% sueldo base hasta 10 SMGM	En función del saldo de la cuenta individual (altas comisiones Afores)	En función del saldo de la cuenta individual (altas comisiones Afores)
Forma de Pago	Pago único Mensual vitalicia	Mensual Vitalicia	Mensual Vitalicia	Mensual Vitalicia (calculada en base a la esperanza de vida y al monto acumulado, ajustado por inflación) Retiro programado	Mensual Vitalicia que pueda comprar (calculada en base a la esperanza de vida y al monto acumulado, ajustado por la inflación) Retiro programado
Pensión mínima garantizada	1.5 SMGM	2 SMGM después de 25 años de cotización	2 SMGM después de 25 años de cotización	2 SMGM después de 25 años de cotización	1 SMGM después de 25 años de cotización
Edad de retiro	60	No aplica	Tabla	60	65

A partir del 1 de enero del 2010.

Los trabajadores que hubieran cotizado 30 años o mas, tendrán derecho a Pensión por Jubilación conforme a la siguiente Tabla:

Años	Edad mínima de jubilación de trabajadores	Edad mínima de jubilación de trabajadoras
2010 y 2011	51	49
2012 y 2013	52	50
2014 y 2015	53	51
2016 y 2017	54	52
2018 y 2019	55	53
2020 y 2021	56	54
2022 y 2023	57	55
2024 y 2025	58	56
2026 y 2027	59	57
2028 en adelante	60	58